

Fascicolo tecnico Formazione 4.0

ANNO 2021

TEK.METAL S.r.l.

Sommario

1. Riepilogo dati aziendali:

- a. Sede legale;
- b. Unità locale interessata al progetto;
- c. Attività svolta dall'impresa;
- d. Consiglio di amministrazione

2. La rendicontazione della Formazione 4.0:

- a. L'azienda: caratteristiche distintive e la sua storia;
- b. Business model di riferimento (BMC)
- c. La Formazione 4.0;
- d. Obiettivi realizzati attraverso il corso.
- e. Profilo del/i formatore/i;
- f. L'organigramma: i lavoratori coinvolti;
- g. Il calcolo del credito Formazione 4.0;
- h. La valutazione dei discenti;
- i. Gli obiettivi formativi;
- j. Documentazione a supporto della Formazione 4.0
- k. Indicazione in bilancio e dichiarazione

Allegati:

1. Cv del formatore;
2. Dsan attestazione Formatore;
3. Dsan attestati discenti;
4. Dsan regolarità;
5. Registri presenze;
6. Schede di valutazione;
7. Programma del corso;
8. Obiettivi realizzati attraverso il corso;
9. Rispondenza alle tematiche formazione 4.0;
10. Ambiti di applicazione nell'allegato A legge 205/2017;
11. Relazione sulle attività di formazione;
12. Riepilogo conteggio e determinazione del credito;
13. Dispense argomenti trattati

RIEPILOGO DEI DATI AZIENDALI:

Denominazione Società: TEK.METAL S.r.l.

Sede legale: C. da Ramunno di sotto – Zona C 61/F Noci (BA)

Partita Iva: 06505400728

Indirizzo Internet: <https://www.tekmetal.it/>

UNITA' LOCALE INTERESSATA AI PROGETTI:

Indirizzo: C. da Ramunno di sotto – Zona C 61/F Noci (BA)

Attività svolta dall'impresa: Realizzazione, montaggio e manutenzione di strutture in carpenteria metallica leggera e pesante e realizzazione di strutture, apparecchiature e piping per impianti civili ed industriali di trattamento dell'acqua e per acquedotti, fognature, gasdotti e montaggio di apparecchiature elettromeccaniche.

Amministratore: GIGANTE GIOVANNI

**LA RENDICONTAZIONE DEGLI
INVESTIMENTI AGEVOLABILI AI SENSI
DELLA DISCIPLINA DEL CREDITO
FORMAZIONE 4.0**

L'azienda: caratteristiche distintive e la sua storia

La società TEK.METAL S.r.l. è stata fondata nel 2006 dai fratelli Luca e Giovanni Gigante, attuali amministratori della società. Oggi, grazie all'esperienza del personale nonché all'ampio parco macchinari a disposizione è in grado di fornire ai clienti un catalogo di servizi e prodotti sempre più ampio e di qualità.

La serietà e professionalità, che distinguono la società TEK.METAL S.r.l., hanno consentito in breve tempo un importante sviluppo dell'azienda, che, non solo opera con continuità per conto di clientela abituale, ma trova consensi presso nuovi clienti.

La TEK.METAL S.r.l. è strutturata per soddisfare al massimo le esigenze dei Clienti, includendo:

- un'ampia officina attrezzata con una vasta gamma di macchinari per la lavorazione dell'acciaio;
- un team montaggi, che si occupa dell'assemblaggio in loco delle strutture e del piping, nonché del montaggio delle apparecchiature;
- un ufficio tecnico in grado di sviluppare progetti completi, dai calcoli strutturali ai disegni d'officina;
- un ufficio di amministrazione e finanza per il controllo della contabilità e per l'elaborazione di preventivi.

La TEK.METAL S.r.l. è una società specializzata in:

- realizzazione, montaggio e manutenzione di strutture in carpenteria metallica leggera e pesante ed in particolare di:

a) capannoni per l'industria, l'agricoltura, l'edilizia in genere, privata e pubblica;

b) passerelle, soppalchi, scale, scale di sicurezza, ringhiere, cancelli, ecc.;

c) tettoie, pergolati e frangi-sole per impianti fotovoltaici architettonicamente integrati;

- realizzazione di strutture, apparecchiature e piping per impianti civili ed industriali di trattamento dell'acqua e per acquedotti, fognature, gasdotti, montaggio di apparecchiature elettromeccaniche;
- fornitura, installazione, manutenzione e riparazione di macchine ed attrezzature per la zootecnia ed in particolare impianti di mungitura e nastri trasportatori;
- fornitura e montaggio di strutture in legno.

L'operatività della Tek Metal si suddivide in tre aree operative:

- Settore strutture: la TEK.METAL S.r.l. è specializzata nella realizzazione, montaggio e manutenzione di strutture in carpenteria metallica leggera e pesante ed in particolare di:

a. capannoni per l'industria, l'agricoltura, l'edilizia in genere, privata e pubblica;

b. passerelle, soppalchi, scale, scale sicurezza, ringhiere, cancelli, ecc.

c. tettoie, pergolati e frangi-sole per impianti fotovoltaici.

- Settore piping e montaggi: la TEK.METAL S.r.l. è specializzata nella fornitura e montaggio di sistemi di tubazioni per impianti di trattamento acque, acquedotti, fognature e gasdotti e nell'installazione di apparecchiature elettromeccaniche.

Inoltre, la TEK.METAL S.r.l. produce tronchetti per l'inghisaggio in strutture in c.a. e strutture complementari al piping quali rack, supporti, ecc. sia in acciaio al carbonio, opportunamente protetto, sia in acciaio inossidabile.

La TEK.METAL S.r.l. collabora con importanti aziende del settore. La Client List annovera tra gli altri:

a. Acquedotto Pugliese S.p.A. - Bari;

b. Giovanni Putignano & Figli S.r.l. - Noci (Bari);

c. Faver S.p.A. – Bari

- Settore apparecchiature: la TEK.METAL S.r.l. produce apparecchiature per impianti di trattamento acque (depuratori e potabilizzatori). Grazie all'esperienza nel settore, la TEK.METAL S.r.l. ha sviluppato dettagli, che contraddistinguono le apparecchiature prodotte e ne migliorano la funzionalità, garantendo maggiore affidabilità, come ad esempio il sistema di tenuta delle paratoie o il dispositivo di regolazione degli scum-box per sedimentatori.

L'organizzazione Tek Metal s.r.l. sulla scorta dei risultati ottenuti aspira ad assumere sempre maggiore credibilità nei settori della realizzazione ed installazione di strutture in carpenteria metallica e tubazione oggetto del proprio campo di applicazione, come unico strumento utile per l'acquisizione di nuovi clienti e per il consolidamento dei rapporti in essere.

Particolarmente rilevante si ritiene il posizionamento della società come partner di altre realtà industriali che operano in settori complementari soprattutto nell'area geografica in cui opera.

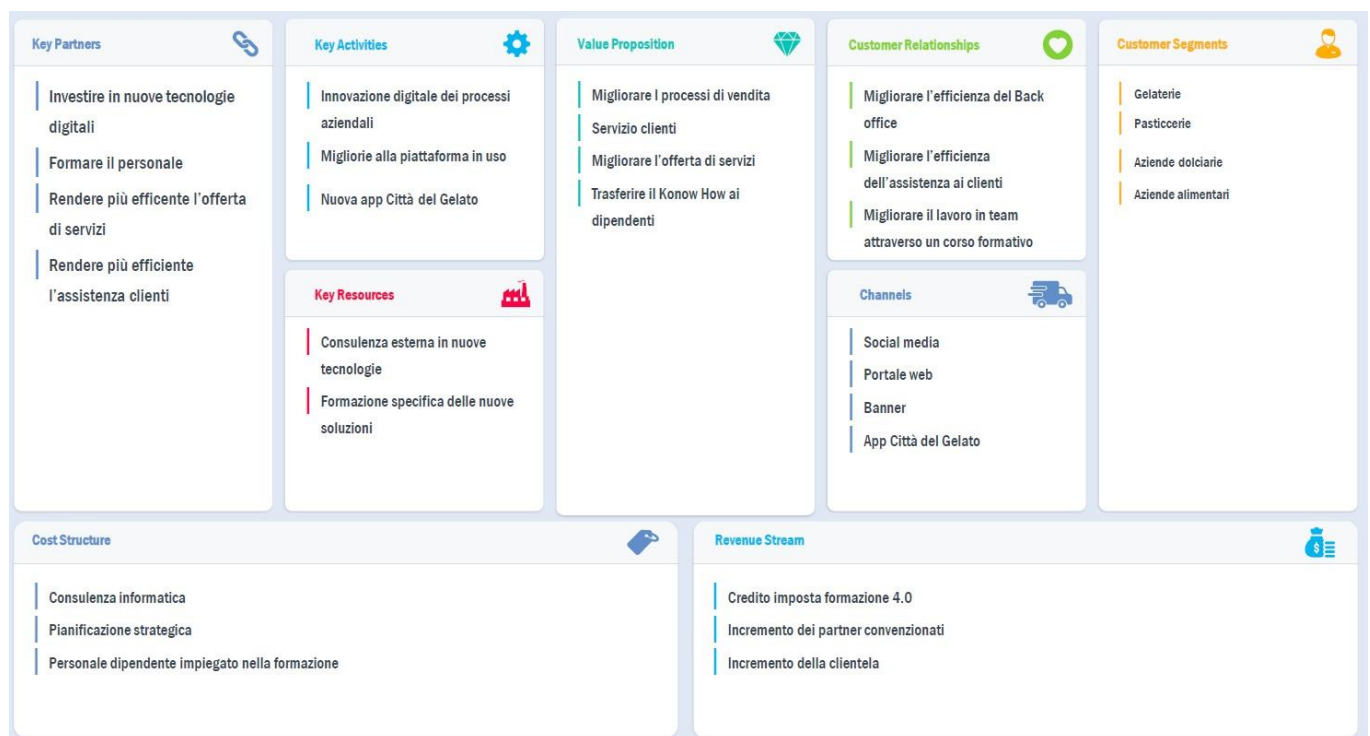
In linea con l'attuale scenario socioeconomico, l'azienda ha ritenuto doveroso ed opportuno implementare un sistema di gestione integrato per la qualità, ambiente e la sicurezza in osservanza delle norme volontarie di riferimento UNI EN 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45100:2018.

Le motivazioni di tale orientamento si basano sulla convinzione che la scrupolosa ed attenta applicazione delle norme cogenti e volontarie comporti vantaggi significativi, per i propri clienti, in termini di efficienza, aumentando cioè la capacità di realizzare servizi in grado di soddisfare le esigenze, per l'organizzazione stessa, in termini di maggiore capacità di prevenire diseconomie che dovessero generarsi nell'applicazione dei propri processi e, in ultimo, in termini di competitività sul mercato.

Il Business Model Canvas

Il processo di innovazione di TEK.METAL S.r.l. parte dagli anni passati, anni in cui la società ha deciso di creare innovazione nei propri processi di produzione arrecando migliorie alla piattaforma attualmente in uso e aggiungendo nuovi applicativi web che estendono l'offerta di servizi ai clienti, ma utili anche al reporting e alla consultazione di dati.

Il nuovo Business può essere riassunto di seguito con un BMC:



La formazione 4.0

1. Obiettivi realizzati attraverso il corso

L'attività formativa in oggetto nasce dall'esigenza dell'azienda di avviare un percorso di formazione rivolto all'installazione di nuovi software che consentono di migliorare i processi di produzione. Il corso è risultata un'attività essenziale per TEK.METAL S.r.l., a seguito della decisione strategica di migliorare i suoi processi di gestione aziendale.

Il percorso formativo intrapreso dalla società di chiama **"METALS 4.0"**

Il percorso formativo si è così suddiviso:

- Dal 20 gennaio 2021 al 1 ottobre 2021, dalle ore 09:00 alle ore 13:00 per un totale di 300 ore, per i seguenti dipendenti: SOLITARIO CRISTINA, RICCHIUTO GIUSEPPE, FATALINO MARIO, LOBEFARO VERA DOMENICA, DONGIOVANNI FRANCESCO PAOLO, D'ONGHIA ALESSANDRO;
- Dal 11 gennaio 2021 al 30 novembre 2021, 62 lezioni da 4 ore (14.00-18.00) e 1 lezione da 2 ore (14.00-16.00) per un totale di 250 ore, per i seguenti dipendenti: LOBIANCO VITO, PERTA NICOLA, D'APRILE GIUSEPPE, TRISOLINI GIUSEPPE, MARINUZZI DONATO, NOTARNICOLA ROBERTO, ANTONACCI ANDREA, INTINI GIANBATTISTA, NETTI DOMENICO, NOTARNICOLA ADRIANO, MARINUZZI MARCO, QUARATO PIERPAOLO, BOCCARDI FRANCESCO, LOBIANCO GIAMBATTISTA, SUWAREH ABUBAKAR.
- Dal 17 maggio 2021 al 28 ottobre 2021, 62 lezioni da 4 ore (14.00-18.00) e 1 lezione da 2 ore (14.00-16.00) per un totale di 250 ore per il dipendente PERNIOLA VITO.

Presso la sede della società con lezioni frontali e sviluppo di casi pratici, in un'ottica training on the job.

Al termine del programma del corso i corsisti hanno eseguito un test per l'idoneità.

L'approccio del corso ha avuto alla base la metodologia S.M.A.R.T., al fine di rendere gli obiettivi chiari e che gli stessi sia rispondenti ai risultati cognitivi dei discenti.

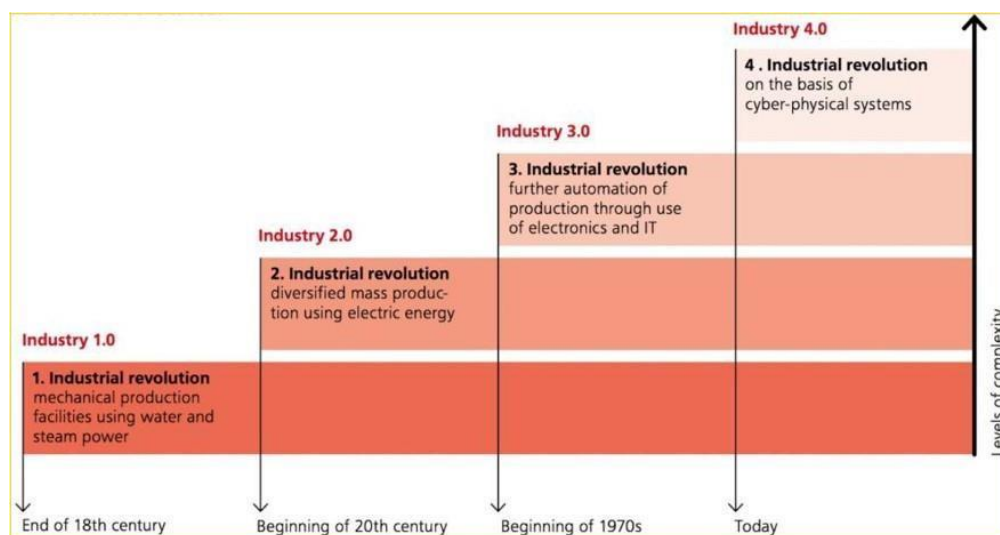
La metodologia SMART ha previsto i seguenti obiettivi:

- **Obiettivi specifici:** incrementare le competenze legate alla conoscenza delle nuove Innovazioni e processi aziendali;
- **Obiettivi misurabili,** il corso di formazione ha avuto un impatto positivo sulla riduzione delle le fasi di stallo organizzativo che ne rallentano la creazione dei risultati. La gestione interna sicuramente con le nuove tecnologie e con dipendenti pienamente formati sulle nuove soluzioni software può sicuramente raggiungere l'efficienza;
- **Obiettivi accessibili,** il docente ha sicuramente tenuto conto durante le lezioni frontali del livello di preparazione e predisposizione alle materie oggetto di formazione dei singoli discenti; soffermandosi su alcuni argomenti di ostico apprendimento rispetto ad altri più accessibili;
- **Obiettivi realistici** la formazione ha tenuto presente quelli che erano i risultati finali che si concretizzano in un nuovo investimento compiuto da TEK.METAL S.r.l. per il miglioramento delle tecnologie esistenti;
- **Obiettivi basati sul tempo,** il programma è stato stilato prima del corso di formazione e le tematiche venivano concluse al termine di ogni lezione con possibilità per ogni discente di rivolgere domande al docente. Dal punto di vista della tempistica e al fine di trasferire il know how previsto il corso si è composto di 800 ore di lezione, divise tra lezioni teoriche ed esercitazioni pratiche.

2. Rispondenza alle tematiche formative 4.0

Uno dei pilastri fondanti relativi all'Industria 4.0 è la **formazione delle risorse umane**, tanto che al capitolo sviluppo della legge di bilancio dal 2018 è stato contemplato il credito

d'imposta per le attività di formazione finalizzato allo sviluppo delle competenze che consentano a lavoratori e imprese di sfruttare al massimo i vantaggi offerti dalle tecnologie 4.0.



Le attività di formazione finalizzate sono state orientate all'acquisizione o al consolidamento, da parte del personale dipendente dell'impresa **TEK.METAL S.r.l.**, delle competenze nelle tecnologie rilevanti per la realizzazione del processo di trasformazione tecnologica e digitale delle imprese previsto dal **"Piano nazionale Impresa 4.0"**, come descritte dal **comma 48 dell'art. 1 della Legge 205 del 2017**:

- a) big data e analisi dei dati;
- b) cloud e fog computing; sistemi di visualizzazione e realtà aumentata;
- c) cyber security;
- d) sistemi cyber-fisici;
- e) prototipazione rapida;
- f) sistemi di visualizzazione e realtà aumentata;
- g) robotica avanzata e collaborativa;
- h) interfaccia uomo macchina;
- i) manifattura additiva;
- j) internet delle cose e delle macchine;
- k) integrazione digitale dei processi aziendali.

Nello specifico le attività formative poste in essere hanno riguardato le tecnologie:

- integrazione digitale dei processi aziendali.

Integrazione digitale dei processi

L'aumento della volatilità dei prodotti aziendali e la rapidità dei cambiamenti in atto hanno prodotto una discrasia tra l'esigenza della clientela e la capacità dei fornitori di accontentare quest'ultima.

Questa situazione deve essere affrontata con la capacità di innovare velocemente prodotti, processi, accentrando l'organizzazione societaria, sfruttando allo stesso tempo le diverse tecnologie digitali capaci di semplificare, razionalizzare e migliorare l'efficienza aziendale.

E' proprio questa esigenza che ha spinto TEK.METAL S.r.l. a investire su nuove tecnologie digitali per migliorare la propria offerta di servizi e per migliorare la propria organizzazione che mira a migliorare gli attuali processi aziendali, favorendo la miglior comunicazione tra i vari comparti dell'azienda.

I moduli formativi trattati sono stati essenzialmente QUATTRO:

- **INNOVAZIONE DEI PROCESSI AZIENDALI**
- **CRM**
- **SOFTWARE DI GESTIONE COMMESSE**
- **SOFTWARE DI GESTIONE DELLA CONTABILITA' DI CANTIERE**

Il corso, appunto, mira a creare un ambiente per il business digitale adottando soluzioni innovative che garantiscono il miglioramento aziendale.

L'investimento in tecnologie digitali per il miglioramento dell'efficienza dei processi industriali, l'aumento dell'efficacia del controllo sugli stessi, l'ammodernamento e la introduzione di server, hardware e software e di conseguenza la formazione del personale non solo sulle nuove tecnologie ma anche sul cambiamento di mentalità porteranno ad un modello organizzativo completamente automatizzato e accessibile da remoto.

I dipendenti coinvolti nella formazione sono stati:

- SOLITARIO CRISTINA
- RICCHIUTO GIUSEPPE
- FATALINO MARIO
- LOBEFARO VERA DOMENICA
- DONGIOVANNI FRANCESCO PAOLO
- D'ONGHIA ALESSANDRO
- LOBIANCO VITO
- PERTA NICOLA
- D'APRILE GIUSEPPE
- TRISOLINI GIUSEPPE
- MARINUZZI DONATO
- NOTARNICOLA ROBERTO
- ANTONACCI ANDREA
- INTINI GIANBATTISTA
- NETTI DOMENICO
- NOTARNICOLA ADRIANO
- MARINUZZI MARCO
- QUARATO PIERPAOLO
- BOCCARDI FRANCESCO
- LOBIANCO GIAMBATTISTA
- SUWAREH ABUBAKAR
- PERNIOLA VITO

Profilo dei formatori

Il corso di formazione è stato tenuto dalla docente **D'Onghia Giuseppe**.

Il docente D'Onghia Giuseppe ha conseguito nel 1999 una laurea in ingegneria elettronica, indirizzo automazione industriale, ed è iscritto all'albo degli ingegneri della provincia di Bari n°5922.

Dal 2000 ad oggi ha maturato varie esperienze come project manager. Ha preso parte alla realizzazione di varie commesse sia come progettista di impianti elettrici ed automazione industriale, che come responsabile di commessa, come ad esempio:

- Per la società "Giovanni Putignano e Figli S.r.l. presso Noci (BA)" si è occupato della progettazione, realizzazione e gestione di impianti di trattamento delle acque reflue civili ed industriali, impianti di potabilizzazione acque e impianti di sollevamento acque, ricoprendo un ruolo di progettista;

Invece, come responsabile sviluppo commesse e coordinatore per l'esecuzione dei lavori, ha maturato varie esperienze in diverse società, in particolare:

- Responsabile Sviluppo Commesse e Coordinatore per l'esecuzione dei lavori "Di costruzione dell'impianto di depurazione consortile a servizio dei Comuni di Iglesias, Musei, Domunovas, Villamassargia e della Zona Industriale di IGLESIAS (CA)".

- Responsabile Sviluppo Commesse e Coordinatore per l'esecuzione dei "Lavori di adeguamento al Decreto Legislativo n.152/99 degli impianti di depurazione ricadenti nell'Ambito Territoriale N.8 della Provincia di Lecce".

- Responsabile Sviluppo Commesse e Coordinatore per l'esecuzione dei "Lavori di costruzione e gestione temporanea di tre impianti di depurazione collettivi e relativi collettori intercomunali a servizio degli abitati di Ruvo di Puglia, Terlizzi, Torre S. Susanna – Erchie, Campi Salentina – Salice Salentino – Guagnano TERZA PERIZIA DI VARIANTE PER ADEGUAMENTO NORMATIVO E RIPRISTINO FUNZIONALE DELLE OPERE DI IMPIANTO DI: CAMPI SALENTINA – SALICE SALENTINO – GUAGNANO – TORRE S. SUSANNA – ERCHIE".

- Responsabile Sviluppo Commesse e Coordinatore per l'esecuzione dei "Lavori e delle forniture necessarie per la realizzazione delle opere di adeguamento dell'impianto di Potabilizzazione del Fortore alle disposizioni del d. lgs. n.31/2001 e s.m.i., riguardante la qualità delle acque destinate al consumo umano" Castelnuovo della Daunia (FG).

- Project Manager Tecnico dei Lavori "Reabilitarea si extinderea statiei de epurare Cluj-Napoca". "Lavori di riabilitazione e ampliamento dell'impianto di depurazione delle acque civili di Cluj-Napoca" Cluj-Napoca Romania. Progetto gestito secondo le norme FIDIC.

All'interno della società Tek Metal, dal 2014 al 2015 ha ricoperto un ruolo come consulente, occupandosi della valutazione tecnico/economica delle commesse, come supervisore dei progetti, ed infine anche analisi e partecipazione a gare di lavori pubblici.

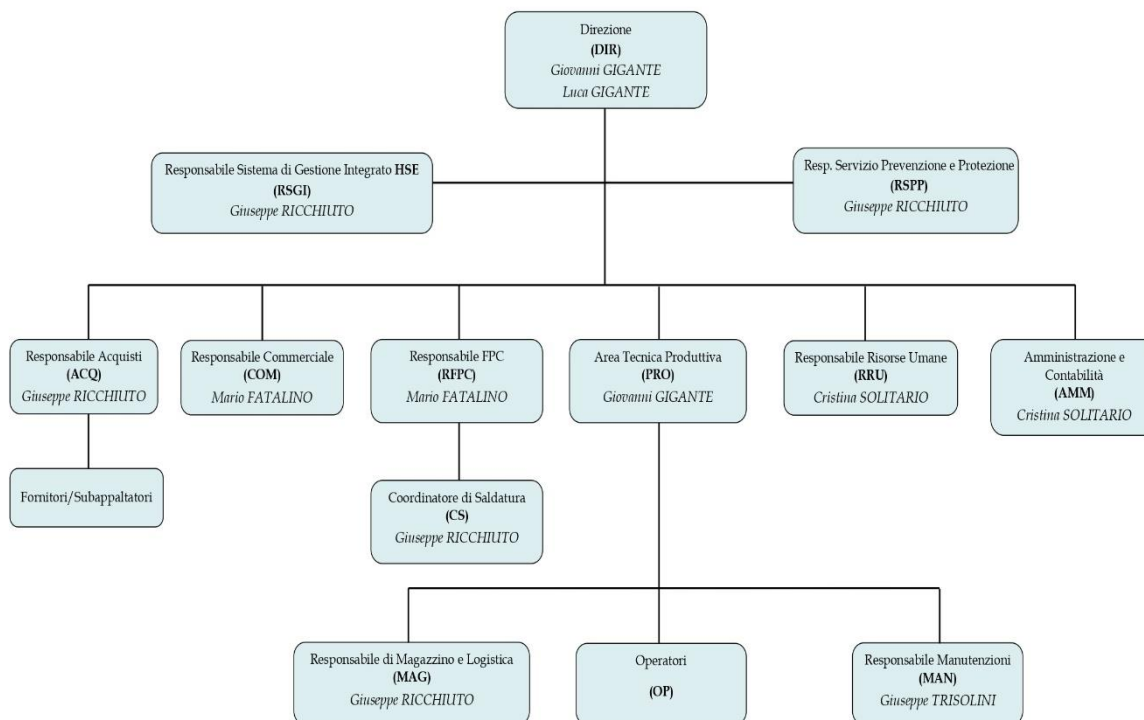
Dal 2015 ad oggi, all'interno della Tek Metal, ricopre un ruolo, come dipendente, di Responsabile ufficio tecnico e ufficio gare. Risulta essere un ruolo strategico all'interno della società, in quanto si occupa:

- Individuazione delle iniziative da proporre alla Direzione in base alle opportunità di mercato e alle potenzialità dell'azienda;
- Lettura e comprensione dei documenti di gara, al fine di inquadrare le caratteristiche del prodotto/servizio richiesto: svolgimento di analisi delle specifiche tecniche, degli standard qualitativi, di quantità, tempi e costi;
- Preventivazione dei costi ed elaborazione dell'offerta economica;
- Svolgimento di indagini esplorative al fine di valutare e confrontare fornitori, raccogliendo e analizzando dati e informazioni utili tramite referenze di terzi, fiere, visite in sito o altri canali e fonti informative;
- Analisi dei computi metrici estimativi ed individuazione delle potenzialità e dei limiti d'uso dei materiali, nonché di soluzioni tecniche da impiegare, coerentemente con le esigenze di realizzazione;
- Attività di value engineering;
- Supervisione della redazione di elaborati tecnici e proposte di layout di cantiere per i progetti in appalto;
- Redazione del dossier di gara sia per quanto riguarda l'offerta economica che l'offerta tecnica.

Da questa premessa, la società Tek Metal ha deciso di scegliere il docente D'Onghia Giuseppe per rivestire il ruolo di docente per il percorso formativo, in quanto ha seguito tutto il processo di implementazione del nuovo software gestionale. Ogni commessa è composta dai disegni tecnici, i tempi di realizzazione, i materiali utilizzati per la realizzazione del progetto, le squadre che devono prendere parte al progetto, il budget per la realizzazione. Vista l'esperienza ventennale come Responsabile di commessa e come Progettista, è stata sicuramente la scelta più congrua, per seguire tutto l'iter di installazione software, e di conseguenza anche come figura di formatore.

L'organigramma: i lavoratori coinvolti

La società TEK.METAL S.r.l. presenta il seguente organigramma:



Ultimo aggiornamento: 30.01.2020

Approvato da

Calcolo del credito Formazione 4.0

Il comma 211 dell'art. 1 della legge 160 del 2019 (legge di Bilancio 2020) prevede che nei confronti delle piccole imprese, il credito d'imposta è riconosciuto in misura pari al **50 per cento delle spese ammissibili e nel limite massimo annuale di € 300.000,00**

L'articolo riformato dalla legge di bilancio del 2020 è l'articolo 1, commi da 46 a 56, della legge 27 dicembre 2017, n. 205 istitutivo del credito formazione 4.0, la cui circolare del MISE illustrativa.

La stessa indica come spese ammissibili le spese relative al personale dipendente impegnato come discente nelle attività di formazione ammissibili limitatamente al costo aziendale riferito alle ore o alle giornate di formazione. Nello specifico sempre la stessa circolare ammette come spese ammissibili:

- la retribuzione al lordo di ritenute
- contributi previdenziali e assistenziali,
- comprensiva dei ratei del trattamento di fine rapporto,
- delle mensilità aggiuntive,

- delle ferie e dei permessi, maturati in relazione alle ore o alle giornate di formazione svolte nel corso del periodo d'imposta agevolabile
- delle eventuali indennità di trasferta erogate al lavoratore in caso di attività formative svolte fuori sede.

Per quel che riguarda i docenti sono ammissibili le spese di uno stesso dipendente oppure affidate ad un soggetto terzo. Nel caso in cui le attività di formazione siano commissionate a soggetti terzi gli stessi **devono essere soggetti qualificati**. In particolare, la disposizione prevede che, in caso di attività di formazione erogate da soggetti terzi, assumono rilievo agli effetti della disciplina agevolativa solo quelle commissionate a soggetti accreditati per lo svolgimento di attività di formazione finanziata presso la Regione o Provincia autonoma in cui l'impresa ha la sede legale o la sede operativa, a università, pubbliche o private o a strutture ad esse collegate, a soggetti accreditati presso i fondi interprofessionali secondo il regolamento CE 68/01 della Commissione del 12 gennaio 2001 e a soggetti in possesso della certificazione di qualità in base alla norma UniEn ISO 9001:2000 settore EA 37.

Inoltre il comma 213 dell'art. 1 della Legge di Bilancio 2020 possono essere commissionate a formatori esterni le attività di corsi anche agli Istituti Tecnici Superiori.

Allegato al presente Fascicolo Tecnico la dichiarazione sostitutiva dei formatori che attesta le proprie competenze previste dalla Circolare del 4 maggio 2018 (**Allegato 1 e 2**).

Inoltre, come previsto dalla circolare del 4 maggio 2018, al termine del corso il legale rappresentante di TEK.METAL S.r.l. ha rilasciato ad ogni dipendente la dichiarazione sostitutiva di atto notorio (445/2000) che attesta la frequentazione del corso e l'attinenza dello stesso alle tecnologie abilitanti e agli ambiti previsti dall'Allegato A della Legge del 2017 (**Allegato 3**)

In primis si è proceduto a verificare la dimensione d'impresa valutando le ULA e il Bilancio 2020 di TEK.METAL S.r.l. al fine di valutare la percentuale del credito d'imposta spettante.

Presentando una dimensione di piccola impresa e che quindi può beneficiare del credito d'imposta formazione 4.0, per una **percentuale pari al 50%**.

Inoltre, secondo l'art. 211 della legge 160/2019 "La misura del credito d'imposta è comunque aumentata per tutte le imprese, fermi restando i limiti massimi annuali, al **60 per cento** nel caso in cui i destinatari delle attività di formazione ammissibili rientrino nelle categorie dei lavoratori dipendenti svantaggiati o molto svantaggiati, come definite dal decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 17 ottobre 2017".

La valutazione dei discenti

Il docente, al termine di ogni modulo, ha sottoposto i dipendenti ad una verifica finale, per valutare le nozioni acquisite.

Le valutazioni sono riportate di seguito:

- SOLITARIO CRISTINA - IDONEO
- RICCHIUTO GIUSEPPE - IDONEO

- FATALINO MARIO - IDONEO
- LOBEFARO VERA DOMENICA - IDONEO
- DONGIOVANNI FRANCESCO PAOLO - IDONEO
- D'ONGHIA ALESSANDRO - IDONEO
- LOBIANCO VITO - IDONEO
- PERTA NICOLA - IDONEO
- D'APRILE GIUSEPPE - IDONEO
- TRISOLINI GIUSEPPE - IDONEO
- MARINUZZI DONATO - IDONEO
- NOTARNICOLA ROBERTO - IDONEO
- ANTONACCI ANDREA - IDONEO
- INTINI GIANBATTISTA - IDONEO
- NETTI DOMENICO - IDONEO
- NOTARNICOLA ADRIANO - IDONEO
- MARINUZZI MARCO - IDONEO
- QUARATO PIERPAOLO - IDONEO
- BOCCARDI FRANCESCO - IDONEO
- LOBIANCO GIAMBATTISTA - IDONEO
- SUWAREH ABUBAKAR - IDONEO
- PERNIOLA VITO - IDONEO

Tutti i discenti presenti sono risultati idonei alle valutazioni.

Gli obiettivi formativi

L'approccio del corso ha avuto alla base la metodologia S.M.A.R.T., al fine di rendere gli obiettivi chiari e che gli stessi siano rispondenti ai risultati cognitivi dei discenti.

La metodologia SMART ha previsto i seguenti obiettivi:

- **Obiettivi specifici:** incrementare le competenze legate alla conoscenza delle nuove tecnologie della società;
- **Obiettivi misurabili,** il corso di formazione ha avuto un impatto positivo sulla riduzione delle fasi di stallo organizzativo che ne rallentano la creazione dei risultati. La gestione interna sicuramente con le nuove tecnologie e con dipendenti pienamente formati sulle nuove soluzioni software può sicuramente raggiungere l'efficienza;
- **Obiettivi accessibili,** il docente ha sicuramente tenuto conto durante le lezioni frontali del livello di preparazione e predisposizione alle materie oggetto di formazione dei singoli discenti; soffermandosi su alcuni argomenti di ostico apprendimento rispetto ad altri più accessibili
- **Obiettivi realistici** la formazione ha tenuto presente quelli che erano i risultati finali che si concretizzano in un nuovo investimento compiuto da TEK METAL S.r.l. per il miglioramento delle tecnologie esistenti;
 - Obiettivi basati sul tempo,** il programma è stato stilato prima del corso di formazione e le tematiche venivano concluse al termine di ogni lezione con

possibilità per ogni discente di rivolgere domande al docente.

Dal punto di vista della tempistica e al fine di trasferire il know how previsto il corso si è composto di 800 ore di lezione, divise tra lezioni teoriche ed esercitazioni pratiche.

Il fabbisogno formativo di TEK.METAL S.r.l. è stato dettato dai seguenti elementi:

- **Necessità, Urgenza e Spendibilità.** L'idea di creare un corso di formazione è nata dalla necessità della società di investire in nuove tecnologie interne e una nuova offerta di servizi per i propri clienti. L'investimento ha originato la necessità di formare i clienti su queste nuove funzionalità che ogni reparto di TEK.METAL S.r.l. dovrà utilizzare con obiettivi coerenti con quello che è il ruolo di ogni dipendente in azienda;
- **Proiezione futura.** La formazione ha sicuramente migliorato i rapporti tra colleghi che condividendo ore insieme hanno potuto anche migliorare i propri rapporti umani, ma soprattutto il corso ha trasferito le conoscenze utili a tutti i dipendenti per svolgere meglio il proprio lavoro.
- **Condivisione.** Il miglior valore aziendale è unire le forze e i dipendenti di TEK.METAL S.r.l. hanno condiviso durante il corso di formazione un'attività comune di accrescimento personale, migliorando anche i propri processi aziendali.

Documentazione a supporto del credito Formazione 4.0

Secondo quanto previsto dalla Circolare 4 maggio 2018 ai fini dell'ammissibilità del credito risulta necessaria la **"certificazione"** delle spese ammissibili da parte del soggetto incaricato del controllo legale dei conti. **Viene opportunamente precisato, al riguardo, che l'attività di certificazione richiesta a tale soggetto consiste propriamente nella verifica dell'effettività delle spese**

sostenute per le attività di formazione agevolabili e della corrispondenza di esse alla documentazione contabile predisposta dall'impresa.

Inoltre la circolare obbliga le imprese beneficiarie a conservare la **relazione che illustri le modalità organizzative e i contenuti delle attività di formazione svolte.** (Allegato 11)

Oltre a tale relazione, l'impresa è comunque tenuta a conservare ***tutta la documentazione contabile e amministrativa*** idonea a dimostrare l'ammissibilità delle attività di formazione svolte e la corretta quantificazione del credito spettante.

Con specifico riferimento alla documentazione concernente le spese ammissibili, infine, viene richiesta la conservazione dei **"registri nominativi di svolgimento delle attività formative sottoscritti congiuntamente dal personale discente e docente o dal soggetto formatore esterno all'impresa"**; si precisa che tali registri dovranno riportare per ciascun giorno le ore impiegate nelle attività di formazione ammissibili. (Allegato 5)

Inoltre ai fini dell'ammissibilità del credito il legale rappresentante ha rilasciato una dichiarazione sostitutiva di atto notorio ad ogni discente attestante le tecnologie abilitanti del corso e gli ambiti previsti dall'Allegato A della legge del 2017. (Allegato 3)

Sulla scorta delle indicazioni previste dalla relazione si procede ad allegare al presente fascicolo:

1. Cv dei formatori;
2. Dsan attestazione Formatori;
3. Dsan attestati discenti;
4. Dsan regolarità;
5. Registri presenze;
6. Schede di valutazione;
7. Programma del corso;
8. Obiettivi realizzati attraverso il corso;
9. Rispondenza alle tematiche formazione 4.0;
10. Ambiti di applicazione nell'allegato A legge 205/2017;
11. Relazione sulle attività di formazione;
12. Riepilogo conteggio e determinazione del credito;
13. Dispense argomenti trattati.

Secondo l'art. 1 comma 53 della legge 205/2017 il compenso per la certificazione del credito pari a **€ 5.000,00** euro si aggiunge all'importo del credito d'imposta, fermo restando il rispetto del limite annuale di 300.000 euro.

Indicazione in Bilancio e in Dichiarazione

Nel Bilancio al 31/12/2021 di TEK.METAL S.r.l. la certificazione rilasciata del revisore dovrà essere allegata al bilancio.

Si consiglia in Nota integrativa di inserire nei seguenti paragrafi l'informativa sul Credito formazione 4.0.

Parte "Immobilizzazioni Immateriali"

Quando si illustra l'attività di investimento che TEK.METAL S.r.l. ha dovuto intraprendere per la creazione delle nuove soluzione software sarebbe opportuno indicare

"A seguito dell'attività di implementazione di nuove tecnologie risultate abilitanti alla formazione

4.0 ai sensi e per gli effetti di commi 210-217 dell'art. 1 della Legge 160 del 2019, durante l'anno si è proceduto a formare i dipendenti".

Parte “ricavi”

Si può indicare l'appostamento tra gli altri ricavi del credito Formazione 4.0

“Tra gli altri ricavi presentiamo l'importo di € 51.695,93 come credito d'imposta per Formazione 4.0, tale credito è escluso dalla base imponibile della società”.

“Durante il 2021 i dipendenti hanno effettuato un corso di formazione sulle tecnologie abilitanti quali innovazione dei processi aziendali.

Il docente D'ONGHIA GIUSEPPE ha tenuto il corso ai dipendenti sulle tematiche sopra descritte.

Il corso ha avuto l'obiettivo di acquisire le conoscenze necessarie che consentono l'utilizzo delle nuove tecnologie”

Unico 2022

Si premette che il credito formazione 4.0 non concorre alla formazione della base imponibile IRES e IRAP.

Il comma 214 dell'art. 1 della Legge 160 del 2019 obbliga le imprese beneficiarie ad una comunicazione al Ministero dello Sviluppo economico, ma ad oggi manca il Decreto istitutivo.

La comunicazione serve al Mise per registrare l'aiuto sull'RNA.

Il credito d'imposta Formazione 4.0 è un aiuto ai sensi del Regolamento UE 651/2014.

I dati da indicare nel quadro RU del modello Redditi 2021 sono:

- a) numero totale di ore dedicate alla formazione 4.0: 800**
- b) numero dei lavoratori che hanno preso parte alla formazione 4.0: 22**

I modelli dichiarativi Redditi 2022 società di capitali, enti commerciali ed equiparati, società di persone e persone fisiche hanno recepito, nelle istruzioni alla compilazione e nella struttura del quadro RU, l'introduzione del credito Formazione 4.0 nel periodo d'imposta 2021.

TEK.METAL S.R.L.
C.da Ramunno di Sotto - Zona C n. 61/F
70017 Noci (BA)
C.F. e P.IVA: 06505400728